



PO

Manager

Den Haag



## Manager team en werkgebieden

### De functie

Met inhoudelijke kennis van en een duidelijke visie op passend onderwijs werkt u aan de doelstellingen en missie van het samenwerkingsverband. Daartoe onderhoudt en bouwt u aan relaties met de ruim 200 aangesloten scholen in het primair onderwijs, de schoolbesturen en andere relevante stakeholders. Het ondersteuningsplan 2021-2025 is vastgesteld, de volgende stap is de implementatie in het veld en de realisatie van de doelstellingen. Hoewel de kaders er liggen doen zich situaties voor die van u om creatieve oplossingen en lef vragen en waarbij u soms buiten de gebaande paden denkt en handelt. U bent communicatief sterk en heeft een goed analytisch vermogen, kunt snel schakelen, luistert, faciliteert vanuit een regierol en zorgt voor draagvlak voor het uit te voeren beleid.

In deze uitdagende functie gaat u in de komende periode verder met het vormgeven van de verbinding tussen onderwijs en jeugdzorg, een belangrijk thema voor SPPOH. Andere actuele thema's die van invloed zijn op de realisatie van passend onderwijs bij de aangesloten schoolbesturen zijn: scholen bewuster inzetten op de ontwikkeling van passend onderwijs, het verder bouwen aan netwerkstructuren voor samenwerking en het vormgeven van een intensievere samenwerking tussen basisonderwijs en scholen voor speciaal (basis)onderwijs. Kortom, een boeiende en veelzijdige baan met vraagstukken op strategisch, tactisch en operationeel niveau, waarbij u vanuit verbinding en samenwerking de spin in het web bent.

Samen met uw collega manager team en werkgebieden heeft u de dagelijkse leiding over een team van bevlogen adviseurs en orthopedagogen en bent u verantwoordelijk voor het ontwikkelen, voorbereiden en (mede) uitvoeren van het meerjarenbeleid. U voert om de twee weken overleg met uw team van adviseurs en het managementteam. Daarnaast voert u regelmatig gesprekken met gemeenten, scholen en schoolbesturen, (jeugd)zorg en andere ketenpartners. U legt verantwoording af aan de directeur SPPOH.

Ingangsdatum: 1 november 2021 of zoveel eerder als mogelijk.

Dienstverband: 0,8 – 1,0 fte

Salaris bij 1 fte: € 3.549 - € 5.527 | cao PO schaal 12

### Wat bieden wij?

SPPOH biedt:

- Een lerende organisatie, waar men werkt vanuit vertrouwen en verbinding.
- Samenwerking met gepassioneerde collega's.
- Een gemotiveerd en goed functionerend team van (onderwijs)adviseurs.

- Een grootstedelijke context met een zeer gedifferentieerde onderwijsvraag en dito onderwijsveld.
- Een financieel gezonde organisatie.
- Ontwikkelmogelijkheden in de breedte en diepte.

## Informatie over de organisatie

Samenwerkingsverband Stichting Passend Primair Onderwijs Haaglanden (SPPOH) is opgericht om de samenwerking in het kader van passend onderwijs te organiseren en te faciliteren. SPPOH wordt gevormd door 27 schoolbesturen in de regio Haaglanden. De regio is opgedeeld in 10 werkgebieden met circa 200 scholen (regulier, SBO en SO). SPPOH faciliteert passend onderwijs voor bijna 60.000 leerlingen in Den Haag, Leidschendam-Voorburg en Rijswijk. De scholen en schoolbesturen die onder SPPOH vallen werken vanuit de kernwaarden vertrouwen, verbinden en verantwoorden. Het samenwerkingsverband werkt nauw samen met diverse ketenpartners, waaronder de gemeenten en instellingen voor (jeugd)zorg.

Klik [hier](#) voor meer informatie over SPPOH.

## Wat vragen wij?

De toekomstig manager team en werkgebieden:

- is vanuit bevlogenheid en overtuiging intrinsiek gemotiveerd om passend onderwijs vorm te geven en blijvend te verbeteren;
- is een toegankelijke gesprekspartner, faciliteert en verbindt, luistert, weegt af en stelt vragen;
- heeft een visie op passend onderwijs die aansluit bij het ondersteuningsplan van SPPOH en anticipeert op interne en externe ontwikkelingen;
- heeft inzicht in de taak, organisatie en werkwijze van jeugdzorg en onderwijszorg;
- kent de onderwijspraktijk, is transparant, integer en heeft een sterk ontwikkelde politiek-bestuurlijke antenne;
- kan tegelijkertijd op strategisch bestuurlijk niveau opereren en oog hebben voor het individuele kind en ouder;
- maakt gebruik van de aanwezige expertise binnen het team en de scholen;
- is vaardig in het ontwikkelen en realiseren van draagvlak voor beleid;
- is in staat om goede relaties te onderhouden en te versterken in contacten met onderwijs-, zorg- en ketenpartners binnen het netwerk op alle niveaus.

## Functie-eisen

- Visie op en brede kennis van onderwijs en zorg en bekend met de complexiteit van samenwerkingsverbanden.
- Leidinggevende ervaring in het regisseren van complexe processen in een (netwerk)organisatie.
- Kennis van en inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen in relatie tot de opdracht van het samenwerkingsverband.
- Uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.
- Academisch werk- en denkniveau.

## Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [werving & selectieprocedure](#) voor SPPOH. Graag ontvangen wij je cv en motivatievideo van maximaal 2 minuten of motivatiebrief via deze [link](#).

Jouw motivatievideo kun je het beste uploaden in een besloten omgeving zoals youtube of vimeo. De link hiervan zet je in een document dat je uploadt bij "motivatiebrief".

Na de video/briefselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken door middel van videoconferentie of op het kantoor van Scolix in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de benoemingsadviescommissie (BAC) vinden plaats op het kantoor van SPPOH.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Don Koehorst via [donkoehorst@scolix.nl](mailto:donkoehorst@scolix.nl) of 020 737 00 61.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.